



09.01.2026

ANUNȚ
ORGANIZARE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL PE POSTURI
ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei
Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie"
PENTRU DESFĂȘURAREA DE ACTIVITĂȚI
în cadrul proiectului cu finanțare externă nerambursabilă
Program Sănătate/ cod MySMIS 334162

În conformitate cu dispozițiile Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de ministerul sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 2385/ 17.07.2023, coroborat cu prevederile Art. 16 alin.(10) și (10^6) din cadrul Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

I. Denumirea Proiectului

Proiect cod MySMIS 334162, finanțat din fonduri europene nerambursabile, implementat de către Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie" având titlul "*PracTINNg: Progres în resurse și asistență clinică pentru Terapia Intensivă Nou-Născuți*"

II. Numărul și tipul posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție:

- 3 posturi experți implementare

III. Denumirea posturilor:

Experți implementare	Nr.crt.	Denumire post
	1	Expert regional (CJ) concepte teoretice și integrare instituțională



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

	2	Expert regional (CJ) dezvoltare competențe practice pentru pacienți critici
	3	Expert regional (CJ) dezvoltare competențe medicale - echipamente și tehnologie

CERINTE POSTURI:

1. Expert regional (CJ) concepte teoretice și integrare instituțională

- **Durata angajării:** maxim 6 luni, 63 ore/ lună, conform cerințelor și necesităților Contractului de finanțare;
Prestarea activității se va face la Sediul de implementare al Proiectului din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie".
- **Descriere activități, responsabilități corespunzătoare postului / Condiții generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului / Atribuții:** participa și susține sesiuni de formare - concepte teoretice și integrare instituțională, în colaborare cu ceilalți experți și în acord cu necesitățile din implementare; realizează informări periodice către medicii participanți și/sau către furnizori de servicii medicale din regiunea alocată referitor la datele colectate în REMCO; responsabil pentru activitățile de follow-up cu grupul țintă din regiunea alocată pe concepte teoretice și integrare instituțională; facilitează dezvoltarea competențelor și a complianței în utilizarea REMCO pentru pacienții critici pentru grupul țintă din regiunea alocată; participă în comisia de selecție GT din regiunea alocată, după caz; participă la ședințele/ întâlnirile din cadrul Proiectului organizate cu membrii echipei de management/ implementare; respectă prevederile legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare; întocmește documentația necesară propriei activități, folosește eficient timpul de lucru, execută la termen și calitativ sarcinile primite; îndeplinește orice alte sarcini și atribuții specifice funcției pentru buna desfășurare a activităților proiectului, ca urmare a deciziei Managerului de proiect;
 - o **Educație solicitată:** licențiat, studii superioare în domeniul fundamental al științelor biomedicale, medic în specialitatea pediatrie/ neonatologie;
 - o **Experiență solicitată:** peste 10 ani activități medicale în domeniul neonatologie/ pediatrie pacienți critici; experiență în activități de formare personal medical (medici și/ sau asistenți medicali); participare la minim un proiect ce a avut componentă de formare în domeniul diagnosticului, tratamentului, monitorizării pacienților critici neonat și/sau copii
 - o **Competențe solicitate:** capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare și monitorizare; capacitate de comunicare și relaționare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

2. Expert regional (CJ) dezvoltare competențe practice pentru pacienți critici

- **Durata angajării:** maxim 6 luni, 63 ore/ lună, conform cerințelor și necesităților Contractului de finanțare;

Prestarea activității se va face la Sediul de implementare al Proiectului din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie".

- **Descriere activități, responsabilități corespunzătoare postului / Condiții generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului / Atribuții:** participa și susține sesiuni de formare dezvoltare competențe practice pentru pacienții critici, în colaborare cu ceilalți experți și în acord cu necesitățile din implementare; realizează diseminarea periodică către medicii participanții și/sau către furnizori de servicii medicale referitor la protocoalele practice dezvoltate în proiect, pentru diagnosticul, tratamentul și/sau monitorizarea pre-post operatorie specifice terapiei intensive și anesteziei pentru nou-născuți și copii; responsabil pentru activitățile de follow-up cu grupul țintă din regiunea alocată pe teme de dezvoltare a competențelor practice; facilitează dezvoltarea competențelor practice pentru diagnosticul, monitorizarea și tratamentul pacienților critici pentru grupul țintă din regiunea alocată; participă în comisia de selecție GT din regiunea alocată, după caz; participă la ședințele/ întâlnirile din cadrul Proiectului organizate cu membrii echipei de management/ implementare; respectă prevederile legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare; întocmește documentația necesară propriei activități, folosește eficient timpul de lucru, execută la termen și calitativ sarcinile primite; îndeplinește orice alte sarcini și atribuții specifice funcției pentru buna desfășurare a activităților proiectului, ca urmare a deciziei Managerului de proiect;
 - o **Educație solicitată:** licențiat, studii superioare în domeniul fundamental al științelor biomedicale, medic în specialitatea pediatrie/ neonatologie;
 - o **Experiență solicitată:** peste 10 ani activități medicale în domeniul neonatologie/ pediatrie pacienți critici; experiență în activități de formare personal medical (medici și/ sau asistenți medicali); participare la minim un proiect ce a avut componentă de formare în domeniul diagnosticului, tratamentului, monitorizării pacienților critici neonat și/sau copii;
 - o **Competențe solicitate:** capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare și monitorizare; capacitate de comunicare și relaționare.

3. Expert regional (CJ) dezvoltare competențe medicale - echipamente și tehnologie

- **Durata angajării:** maxim 6 luni, 63 ore/ lună, conform cerințelor și necesităților Contractului de finanțare;

Prestarea activității se va face la Sediul de implementare al Proiectului din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie".



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- **Descriere activități, responsabilități corespunzătoare postului / Condiții generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului / Atribuții:** participa și susține sesiuni de formare dezvoltare competențe medicale - echipamente și tehnologie, în colaborare cu ceilalți experți și în acord cu necesitățile din implementare; realizează informări periodice către medicii participanții și/sau către furnizori de servicii medicale referitor la cele mai noi protocoale, echipamente și tehnologii utilizate în terapie intensivă și anestezie/ proceduri medicale de diagnostic, tratament și/sau monitorizare pre-post operatorie specifice terapiei intensive și anesteziei pentru nou-născuți și copii; responsabil pentru activitățile de follow-up cu grupul țintă din regiunea alocată pe teme de tehnologie și echipamente; facilitează dezvoltarea competențelor în tehnologie și echipamente utilizate pentru pacienții critici pentru grupul țintă din regiunea alocată; participă în comisia de selecție GT din regiunea alocată, după caz; participă la ședințele/ întâlnirile din cadrul Proiectului organizate cu membrii echipei de management/ implementare; respectă prevederile legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare; întocmește documentația necesară propriei activități, folosește eficient timpul de lucru, execută la termen și calitativ sarcinile primite; îndeplinește orice alte sarcini și atribuții specifice funcției pentru buna desfășurare a activităților proiectului, ca urmare a deciziei Managerului de proiect;
 - o **Educație solicitată:** licențiat, studii superioare în domeniul fundamental al științelor biomedicale, medic în specialitatea pediatrie/ neonatologie;
 - o **Experiență solicitată:** peste 10 ani activități medicale în domeniul neonatologie/ pediatrie pacienți critici; experiență în activități de formare personal medical (medici și/ sau asistenți medicali); participare la minim un proiect ce a avut componentă de formare în domeniul diagnosticului, tratamentului, monitorizării pacienților critici neonat și/sau copii;
 - o **Competențe solicitate:** capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare și monitorizare; capacitate de comunicare și relaționare.

IV. Criterii de evaluare și probe pentru selecția experților:

1. Verificarea eligibilității dosarelor

Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție.

2. Evaluarea candidaților conform criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte

Se vor analiza: nivelul educației și formării, experiența anterioară similară postului pentru care candidează sau aptitudini care să demonstreze



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

capabilitatea solicitanților de a îndeplini respectivele sarcini din fișa postului (competențe și experiență).

3. Probă pentru selecție: interviul

Se testează cunoștințele teoretice și/ sau aptitudinile necesare ocupării postului pentru care se organizează selecția.

Criteriile de evaluare pentru punctarea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situațiile de criză;
- abilități de comunicare;
- inițiativă și creativitate.

V. Documente necesare pentru înscrierea la procesul de recrutare și selecție:

Pentru înscrierea la procesul de recrutare și selecție candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

a) Cerere de înscriere (ANEXA nr. 1).

Cererea de înscriere este un formular tip care va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate.

Certificarea copiei se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei;

c) copia certificatului de casatorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, dupa caz.

Certificarea copiei se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei;

d) copiile documentelor care atesta nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publica.

Certificarea copiei se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei;

e) documente justificative care atesta vechimea in specialitatea studiilor și/ sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică



necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, certificate de competență lingvistică, etc).

Certificarea copiei se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei;

- f) Certificat de cazier judiciar sau, dupa caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere privind antecedentele penale (ANEXA nr.6). In acest caz, candidatul declarat admis la selectia dosarelor are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de sustinere a probei scrise si/sau probei practice;
- g) Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de recrutare și selecție.

Certificarea copiei se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei;

- h) Declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (ANEXA nr. 7);
- i) Declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului (ANEXA nr. 2);
- j) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- k) Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (ANEXA nr. 3);
- l) Curriculum vitae, model comun european, DATAT ȘI SEMNAT PE FIECARE PAGINĂ, în format Europass, în care să se menționeze PROIECTUL ȘI POSTUL VIZAT DE CANDIDAT, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil); (ANEXA nr. 8);

- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului (ANEXA nr. 4), *dacă este cazul*;
- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numărului de pagini pentru fiecare document din dosar (ANEXA nr. 5).

OPIS-ul documentelor ce constituie dosarul de recrutare și selecție se va transmite de către candidat în varianta electronică, în format editabil excell, secretarului comisiei, la adresa de e-mail runos@mscurie.ro, indiferent de modalitatea de depunere a dosarului. Candidatul va transmite opisul documentelor la momentul confirmării programării datei de depunere a dosarului comunicată de către secretarul comisiei sau concomitent cu transmiterea dosarului prin metodele alternative menționate în anunț.

Anexele prezentului anunț sunt modele ale următoarelor formulare:

- Cerere de înscriere - ANEXA nr. 1;
- Declarație de disponibilitate privind timpul alocat - ANEXA nr. 2;
- Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal - ANEXA nr. 3;
- Împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului - ANEXA nr. 4;
- OPIS documente - ANEXA nr. 5;
- Declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale - ANEXA nr. 6;
- Declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia - ANEXA nr. 7;
- CV - model orientativ - ANEXA nr. 8;

VI. Informații privind modalitatea și termenul limită de depunere a dosarului:

Dosarele de concurs se depun la compartimentul Resurse umane din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie", Bd.C-tin Brancoveanu nr.20 Sector 4 București, România - RUNOS, de luni până vineri, între orele 09.00-15.00 (cu excepția zilelor legale libere) sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

curierat rapid, poștă electronică la adresa runos@mscurie.ro, până la data limită menționată în Calendarul procedurii de mai jos.

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei de evaluare, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie, în cazul depunerii în format hârtie.

În situația în care dosarele vor fi depuse prin mijloace alternative, candidații au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei cu documentele prevăzute la Pct. V de mai sus: lit. b) - k) și m) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării procedurii de recrutare și selecție, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei interviu după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Depunerea documentelor la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Documentele vor fi prezentate organizate în dosar, în ordinea mai sus menționată.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Nerespectarea cerințelor de mai sus va conduce la respingerea candidatului.

OPIS-ul documentelor ce constituie dosarul de recrutare și selecție se va transmite de către candidat în varianta electronică, în format editabil excel, secretarului comisiei, la adresa de e-mail runos@mscurie.ro, indiferent de modalitatea de depunere a dosarului. Candidatul va transmite opisul documentelor la momentul confirmării programării datei de depunere a dosarului comunicată de către secretarul comisiei sau concomitent cu transmiterea dosarului prin metodele alternative menționate în anunț. Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezentei proceduri, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat în anunț atrag excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Comisia de recrutare și selecție poate solicita pe durata selecției dosarelor completarea cu documente relevante aferente dosarului candidatului.

Modele de formulare solicitate (cerere de înscriere, model CV, etc.) pot fi descarcate de pe site-ul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie" www.mscurie.ro sau solicitate Departamentului RUNOS, la adresa de email runos@mscurie.ro.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Relatii suplimentare se pot obtine la sediul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie" din Bd.C-tin Brancoveanu nr.20 Sector 4 București, Romania sau la tel. 021. 460/30.26 int. 232. (Serviciul resurse umane).

VII. **Bibliografia:**

- **Ghidul Solicitantului "Creșterea capacității de a furniza servicii privind diagnosticul, monitorizarea și/sau tratamentul pacienților critici copii și nou-născuți prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului medical",** accesibil aici: <https://mfe.gov.ro/ghiduri-ms/formarea-personalului-implicat-in-diagnosticul-si-tratamentul-pacient-critic-copii-nou-nascuti/> ;
- **Strategia Națională de Sănătate 2023-2030** aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.004/2023 privind aprobarea Strategiei naționale de sănătate pentru perioada 2023–2030 accesibilă aici: https://ms.ro/media/documents/Anexa_1_-_SNS.pdf;
- **Master planurile regionale de servicii de sănătate** accesibile aici: <https://ms.ro/ro/informatii-de-interes-public/noutati/ministerul-s%C4%83n%C4%83t%C4%83%C8%9Bii-a-finalizat-masterplanurile-regionale-de-servicii-de-s%C4%83n%C4%83t%C4%83tate/>
- **Strategia "Copii protejați, România sigură" 2022-2027 și Planul național de acțiune pentru implementarea garanției pentru copii (PNA)** accesibile aici: https://copii.gov.ro/1/wp-content/uploads/2023/11/Plan-national-Garantie_aprobat_site.pdf;
- **Manualul Beneficiarului Programului Sănătate,** accesibil aici: <https://mfe.gov.ro/minister/periode-de-programare/perioada-2021-2027/autoritatea-de-management-pentru-programul-sanatate/monitorizare-implementare-proiecte/> ;
- **Manualul de identitate vizuala a Programului Sănătate,** accesibil aici: <https://mfe.gov.ro/minister/periode-de-programare/perioada-2021-2027/autoritatea-de-management-pentru-programul-sanatate/comunicare-2/> ;
- **Ordinului ministrului sănătății nr. 2385/ 07.07.2023** pentru aprobarea Procedurii de recrutare si selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de ministerul sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia;
- **Legea nr. 53/ 2003 privind Codul muncii** cu modificarile si completarile ulterioare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- **Regulamentul intern al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii MSCurie** disponibil aici:
<https://www.mscurie.ro/Documente/REGULAMENT%20INTERN.pdf>.

VIII. **ETAPELE desfasurarii concursului**

sunt prevazute in Calendarul privind desfasurarea acestuia, astfel:

1. **Verificarea eligibilității dosarelor de înscriere**

Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție. În urma acestei etape, candidatul este declarat admis sau respins.

2. **Evaluarea dosarelor candidaților**

Evaluarea se va realiza în baza criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte. Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina web a instituției.

3. **Interviul**

Verificarea cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua și se va realiza prin interviuri individuale.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilități și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare, inițiativă și creativitate.

Aceasta probă se va desfășura la sediul instituției beneficiare prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video, dacă instituția deține aceste resurse.

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte.

Rezultatele verificării cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților vor fi publicate prin afișarea la avizier și pe pagina web a instituției.



Rezultatul final al procesului de recrutare reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute de candidați ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3.

În situația în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

4. Comunicarea rezultatelor

Comunicarea rezultatelor se va realiza prin afisare la avizierul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie", respectiv pe pagina de internet a institutiei - www.mscurie.ro, secțiunea "Anunturi", în termenele prevazute conform Calendarului de desfasurare a procedurii.

IX. Soluționarea contestațiilor:

Eventualele contestații privind punctajul obținut la etapa a doua, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selecție, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, astfel cum s-a precizat, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

X. Calendarul derulării procedurii de recrutare și selecție:

Afișare Anunț de recrutare și selecție pe site-ul Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie" www.mscurie.ro și avizierul de la sediul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "M.S.Curie"	09.01.2026
Termen limită depunere dosare candidați	26.01.2026 ora 15.00
Verificarea eligibilității dosarelor primite (d.p.d.v.al tuturor documentelor solicitate) și Evaluare candidați (evaluare dosare candidați)	27-28.01.2026
Afișare anunț evaluare dosare	28.01.2026 ora 10.00
Depunere contestații evaluare dosare	29.01.2026 ora 10.00
Afișare anunț rezultate contestații evaluare dosare (dacă este cazul)	30.01.2026



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Interviu	02/ 03.02.2026/ ora 10.00
Afișare anunț rezultate proba interviu si rezultate proces recrutare și selecție	04.02.2026 Ora 15.00
Depunere contestații rezultate proces recrutare și selecție	05.02.2026 Ora 15.00
Afișare rezultate contestații rezultate proces recrutare și selecție (dacă este cazul)	06.02.2026
Afișare rezultate finale	06.02.2026

Desemnarea finală a candidaților admiși.

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de recrutare și selecție, după parcurgerea tuturor etapelor, inclusiv cea vizând soluționarea contestațiilor, dacă este cazul.

Rezultatele contestațiilor vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina de web a instituției.

Contestațiile se depun la Serviciul RUNOS din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii MSCurie din București, Bulevardul Constantin Brâncoveanu 20, România sau pot fi transmise și prin e-mail, la runos@mscurie.ro.

Elaborat de:

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte comisie,
Ș.L.Dr. Mihaela Ana BIZUBAC

Membru comisie,
Dr. Cristina FILIP

Membru comisie,
Dr. Carmen Mariana HERIȘEANU
