



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
"M. S. CURIE" BUCUREȘTI
B-dul Constantin Brâncoveanu, Nr. 20
Sector 4, București, Cod postal 75634
Telefon: 021.480.30.25, Fax: 021.480.12.00,
e-mail: spital@mscurie.ro, Website: www.mscurie.ro

ANUNT

SPITALUL DE URGENTA PENTRU COPII „M. S. CURIE” scoate la concurs, in conformitate cu Hotărârea nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificat și aprobat prin HG 1027/2014, Ordinul nr. 1470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar și Regulamentul privind ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din cadrul institutiilor/serviciilor publice de interes local al municipiului Bucuresti, urmatoarele posturi vacante:

- 1 post economist debutant - studii superioare la Serviciul R.U.N.O.S.;
- 1 post referent de specialitate debutant – studii superioare la Serviciul R.U.N.O.S.;
- 1 post economist debutant – studii superioare la Serviciul Financiar – Contabilitate.

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

2 posturi economist debutant:

- diploma de bacalaureat;
- diploma de licență – specialitatea economica;
- fara vechime in specialitate

1 post referent de specialitate debutant:

- diploma de bacalaureat;
- diploma de licență;
- fara vechime in specialitate

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- **16 iunie 2021, ora 14:00** - termenul limită de depunere a dosarelor;
- **17 iunie 2021, ora 14:00** – selectia dosarelor
- **21 iunie 2021, ora 10:00** – proba scrisă,
- **22 iunie 2021, ora 10:00** – proba interviu.



Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.
8. taxa de înscriere de 50 lei achitată la casieria Spitalului de Urgență pentru Copii "M.S. Curie"

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea. Înscrierea la concurs se va face cu menționarea postului și a biroului/compartimentului pentru care candidează.

Dosarul de concurs se va depune la secretariatul spitalului.

ETAPELE CONCURSULUI

- a) Selecția dosarelor de înscriere
- b) Proba scrisă (probă eliminatorie dacă nu se intrunesc **50 puncte**)
- c) Interviu.

Proba scrisă consta în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grila cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și a tematicii de concurs.

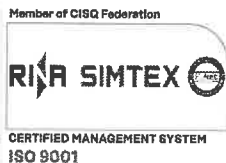
Durata probei scrise se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

Interviul consta în testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților.

(1) Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

(2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de examinare în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
"M.S. CURIE" BUCUREȘTI
B-dul Constantin Brâncoveanu, Nr. 20
Sector 4, București, Cod postal 75634
Telefon: 021.460.30.26, Fax: 021.460.12.60,
Email: spital@mscopy.ro, Website: www.mscopy.ro

- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) inițiativă și creativitate.

Pentru a promova concursul, candidatii trebuie sa obtina minim 50 puncte la fiecare proba pentru functiile de executie.

Toate comunicările se vor face pe site-ul [www. mscopy.ro](http://www.mscopy.ro).

Concursul se va desfasura la sediul Spitalului de Urgenta pentru Copii "M.S. Curie" in amfiteatru.

Detalii privind condițiile specifice și bibliografia de concurs sunt disponibile accesând: www.mscopy.ro.

Relații suplimentare se pot obține la Spitalul de Urgenta pentru Copii "M.S. Curie" cu sediul în București, Bd.Constantin Brancoveanu nr. 20, sector 4, tel. 0214603026, interior 232, email: spital@mscopy.ro.

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE PENTRU CONCURS:

PENTRU POSTURILE DE ECONOMIST DEBUTANT SI REFERENT DE SPECIALITATE DEBUTANT LA SERVICIUL RESURSE UMANE NORMARE ORGANIZARE SALARIZARE

TEMATICA

1. Principii fundamentale ale dreptului muncii;
2. Contractul individual de munca (incheierea, executarea, modificarea, suspendarea, incetarea)
3. Contractul individual de munca pe durata determinata;
4. Contractul individual de munca cu timp partial;
5. Contract de voluntariat;
6. Timpul de munca si timpul de odihna (durata, munca suplimentara, munca de noapte, norma de munca, repausuri periodice, concediile);
7. Salarizarea personalului conform legislației în vigoare;
8. Formarea profesionala – drepturile și obligațiile angajatului și angajatorului;
9. Regulamentul de Ordine Interioara;
10. Raspunderea disciplinara;
11. Stabilirea drepturilor salariale in conformitate cu graficele lunare;
12. Stabilirea timpului de munca pentru personalul din sistemul sanitar, pe categorii profesionale;
13. Organizarea si efectuarea garzilor in sistemul sanitar;
14. Modalitatea de evaluare a performantelor profesionale ale personalului din sistemul sanitar;
15. Normative de personal aplicate in spitalele publice;
16. Impozitul pe venituri salariale – principii generale și excepții;
17. Dispozitii generale, definitii principale, drepturile persoanelor cu handicap;
18. Organizarea si desfasurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant.
19. Protecția datelor cu caracter personal
20. Rolul și atribuțiile Serviciului RUNOS în constituirea dosarului necesar încheierii contractului de prestări servicii medicale cu CASMB.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii
"M.S. CURIE" BUCUREȘTI
B-dul Constantin Brâncoveanu, Nr. 20
Sector 4, București, Cod postal 76534
Telefon: 021.460.30.25; Fax: 021.460.12.90,
Email: spital@mscurie.ro, Website: www.mscurie.ro

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 95/2006 – Titlul VII- Spitalele
2. Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (CODUL MUNCII) - REPUBLICARE
3. Ordinul nr. 1229 din 1 august 2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
4. Ordinul nr. 869 din 9 iulie 2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;
5. Ordinul nr. 1224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
6. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța de urgență nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
8. Hotărârea nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
9. Hotărârea nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
10. Ordinul nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
11. Legea nr. 78 din 24 iunie 2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România
12. Ordinul nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice
13. Ordinul nr. 1406 din 16 noiembrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice
14. Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public
15. Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

PENTRU POSTUL ECONOMIST DEBUTANT LA SERVICIUL FINANCIAR - CONTABILITATE

TEMATICA

1. Principii și reguli privind finanțele publice.
2. Principii și reguli privind contabilitatea instituțiilor publice, inclusiv planul de conturi și instrucțiunile de aplicare
3. Organizarea contabilității la unitățile sanitare, respective înregistrările contabile și documentele care stau la baza acestora, privitoare la contabilitatea mijloacelor fixe, obiecte de inventar, decontări cu terți, decontări cu personalul.
4. Reguli privind formarea și utilizarea resurselor derulate prin trezoreria statului.
5. Angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.
6. Regulamentul operațiilor de casă ale unităților.



7. Reguli privind acordarea indemnizației de delegare, a indemnizației de detașare și decontarea cheltuielilor de transport și cazare a personalului , pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în interesul serviciului.
8. Inventarierea patrimoniului în instituțiile publice

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;
2. O.M.F.P. nr. 3512/2008 pentru aprobarea documentelor financiar – contabile
3. Legea nr. 82/1991 – legea contabilitatii cu modificarile si completarile ulterioare;
4. O.M.F.P. nr. 2861/2009 pentru aprobarea normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii;
5. Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garantii si raspunderea in legatura cu gestionarea bunurilor agentilor economici, autoritatilor sau institutiilor publice;
6. O.M.F.P. nr. 1235/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice a O.G. nr. 146/2002 privind formarea si utilizarea resurselor derulate prin Trezoreria statului, aprobata cu modificari prin Legea nr. 201/2003.

CALENDAR CONCURS

Data	Descrierea actiunii
27.05.2021	Publicarea anuntului pentru concurs pe site-ul spitalului si pe portalul posturi.gov.ro.
27.05.2021-16.06.2021	Perioada depunerii dosarelor de inscriere
17.06.2021	Selectarea dosarelor de concurs
17.06.2021	Afisarea Centralizatorului cu rezultatul selectiei dosarelor
18.06.2021	Depunere contestatii de catre candidatii al caror dosar a fost respins la selectie
18.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la selectarea dosarelor
21.06.2021	PROBA SCRISA <ul style="list-style-type: none"> ○ 2 posturi economist debutant - studii superioare din care: <ul style="list-style-type: none"> - 1 post la Serviciul R.U.N.O.S. – ora 10:00 - 1 post la Serviciul Financiar Contabilitate – ora 10:00 ○ 1 post referent de specialitate debutant – studii superioare <ul style="list-style-type: none"> - Serviciul R.U.N.O.S. - ora 10:00
21.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultatele probei scrise
21.06.2021	Depunere contestatii la proba scrisa
21.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la proba scrisa



22.06.2021	INTERVIUL <ul style="list-style-type: none">○ 2 posturi economist debutant - studii superioare din care:<ul style="list-style-type: none">- 1 post la Serviciul R.U.N.O.S. – ora 10:00- 1 post la Serviciul Financiar Contabilitate – ora 10:00○ 1 post referent de specialitate debutant – studii superioare:<ul style="list-style-type: none">- Serviciul R.U.N.O.S. - ora 10:00
22.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultate la proba de interviu
22.06.2021	Depunere contestatii la proba de interviu
22.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la proba de interviu
22.06.2021	Afisare Centralizator cu rezultatele finale la concurs

MANAGER
DANIEL CIPRIAN DUMITRU BUZATU

